电子信息学院（人工智能学院）
促进毕业生充分就业工作方案

根据《西北大学促进毕业生充分就业的九条措施》要求，为推进学院毕业生充分高质量就业，结合人工智能、电子信息、集成电路等新工科办学实际，制定本方案。

一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，贯彻落实党的二十大及二十届历次全会精神，落实中、省、校关于高校毕业生就业工作的决策部署，坚持就业优先，构建党政齐抓、全员参与、以生为本的就业工作机制，增强做好就业工作的责任感与紧迫感。

二、基本原则

将就业工作与“三全育人”、学科优化、绩效考核联动挂钩，织密就业责任“一张网”，推动招生—培养—就业良性联动。

三、总体目标

秉持“全员参与、全过程跟进、全方位施策、全覆盖服务”理念，实施就业“十大举措”，依托学院新工科专业优势深化产教融合与校企协同，实现毕业生更充分更高质量就业。

四、工作举措

（一）优化组织架构，强化保障支撑

1. **夯实“一把手”工程。**成立学院就业工作领导小组，由党委书记、院长任组长，党政班子成员任副组长，研究生导师、辅导员、

班主任为成员。党政联席会每月听取就业汇报、专题部署，定期召开推进会，认领任务、破解难题。

2. 健全“两机制”体制。完善“班子—导师（班主任）—就业专干—辅导员”全员覆盖机制与“兜底销号”保障机制。每位班子成员包干 2—3 个毕业班及重点群体，分类包干、精准施策、定向推荐、帮扶兜底。

3. 落实“三到位”保障。人员到位，设就业专干与信息联络员；经费到位，划拨促就业专项经费；资源到位，动员全院教师提供岗位信息，营造“就业人人管”氛围。

4. 压实“四挂钩”考核。将就业情况与年终绩效、职称评审、评奖评优、招生指标挂钩。

（二）深化就业服务，拓展岗位资源

5. 精准帮扶稳就业。逐生建立就业台账，落实责任人：本科生由辅导员、班主任包干，重考研指导与观念引导；研究生由导师、辅导员包干，重技能提升与渠道拓展。对少数民族、家庭经济困难、就业困难等重点群体实行“一对一”帮扶，动态更新、精准施策。

6. 分类指导强就业。面向升学学生做好复试、调剂指导；面向求职学生开展简历门诊、面试培训、直通企业等活动；面向考公考编学生联系校就业部门提升应试能力；面向基层就业学生举办校友分享，引导到西部、基层建功立业。

7. 访企拓岗促就业。依托学院人工智能、电子信息、集成电路等专业优势，主动对接半导体、智能科技、数字经济等产业链头

部企业及校友企业，深化“访企拓岗”与“四个一”模式，共建实习实训与就业基地，靶向“送人到岗”，打通求职“最后一公里”。

（三）强化就业育人，发挥专业特色

8. 聚焦思想引领。分层召开推进会，引导毕业生树立“先就业、再择业”观念；宣传西部计划、三支一扶、科研助理等基层与政策性岗位；选树“学子谈就业”典型，以身边故事带动主动就业。

9. 聚焦生涯教育。将职业生涯教育融入人才培养全过程，发挥新工科优势，通过“HR 进课堂”“联合培养”“订单式培养”及校企实验室共建，构建“课堂教学—专业实践—实习见习”育人模式，实现培养与输送长效衔接。

10. 聚焦资源联动。发挥校友与行业资源，举办“朋辈面对面”职业规划分享会，聘请重点领域优秀校友担任“职业导师”结对指导；依托学院官网、微信公众号精准推送就业信息。

五、工作要求

（一）压实责任

健全机制，明确任务，细化举措，强化督检，确保稳妥推进。

（二）强化保障

落实人员、经费、资源“三到位”，为就业工作提供支撑。

（三）注重宣传

定期推送就业动态，选树典型，营造全员关心支持就业的氛围。